

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

MISSION E VISIONE STRATEGICA

SMARTECH ITALIA S.P.A. è stata fondata nel 2001 da Roberto Badin e Diana Boz. Prima di questa data, i due fondatori erano già alla guida della Badin Srl, la storica azienda di famiglia specializzata nella lavorazione industriale dei metalli. Negli anni ottanta, Badin Srl ha ampliato le proprie attività, focalizzandosi sulla produzione di piani cottura per cucine professionali, attrezzature per catering e macchine per la produzione di manufatti in calcestruzzo.

In un percorso di vent'anni, Badin Srl si è distinta per l'attenzione allo studio e al perfezionamento delle piastre di cottura per fry-top destinate all'uso professionale, diventando un partner tecnologico di rilievo per numerose aziende leader nel settore gastronomico.

Sulla base di questa vasta esperienza, *Roberto Badin* e *Diana Boz* hanno deciso di fondare **SMARTECH ITALIA S.P.A.** con l'ambizioso obiettivo di specializzarsi nella produzione di piastre di cottura conto terzi. A pochi anni dalla sua fondazione, **SMARTECH ITALIA S.P.A.** ha lanciato il progetto "Onfalòs", una piastra di cottura mobile innovativa, progettata principalmente per il mercato privato. Questo sistema si distingue per il suo design ricercato, sviluppato dallo studio di architettura Atelier Bellini di Milano, e per le sue elevate prestazioni.

Roberto Badin e *Diana Boz* hanno trasformato anni di sperimentazione personale in un progetto imprenditoriale di ampio respiro, caratterizzato da una profonda conoscenza del prodotto e da una costante ricerca delle migliori soluzioni in termini di design e funzionalità, senza compromessi.

Il progetto Onfalòs ha ricevuto importanti riconoscimenti, tra cui la selezione per il Compasso d'Oro in due edizioni, ed è stato pubblicato su numerose riviste di arredamento e cucina. Inoltre, ha inaugurato con una sua foto il Salone del Mobile 2005, aparendo in prima pagina sul Corriere della Sera.

Il successo di Onfalòs, unito a una particolare attenzione alle esigenze dei clienti, ha portato **SMARTECH ITALIA S.P.A.** a seguire da vicino tutte le fasi del ciclo di vita del prodotto: dalla progettazione alla vendita, dalla distribuzione all'assistenza post-vendita. Questo approccio ha ricevuto riscontri positivi da numerosi chef, anche stellati, e da diverse organizzazioni di cuochi come JRE, FIC e la Nazionale Italiana Cuochi, guidando l'azienda verso la commercializzazione del prodotto anche nel settore professionale.

L'interazione continua con professionisti della cottura ha permesso a **SMARTECH ITALIA S.P.A.** di comprendere appieno le necessità di chi utilizza professionalmente gli strumenti da cucina,

	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE PPG-SMT-001	Ed. 01 Rev. 0 del 05/08/2024
---	--	---------------------------------

approfondendo gli aspetti tecnici grazie alla collaborazione con l'Università di Scienze e Tecnologie Alimentari di Udine.

Nel 2013, **SMARTECH ITALIA S.P.A.** ha intrapreso una profonda ristrutturazione organizzativa adottando il metodo Lean, o metodo Toyota, integrato nel 2017 con il sistema contabile Lean Accounting. Questo ha portato a un significativo miglioramento delle performance aziendali, aumentato ulteriormente dal rinnovo tecnologico delle attrezzature e dei sistemi di produzione. Grazie a queste metodologie, **SMARTECH ITALIA S.P.A.** è diventata un modello per aziende di vari settori e dimensioni.

La crescita e il consolidamento di **SMARTECH ITALIA S.P.A.** sul mercato hanno portato a collaborazioni con aziende leader nella produzione di attrezzature per la ristorazione a livello europeo. Queste collaborazioni hanno dato vita a prodotti innovativi sia per tecnologia che per funzionalità, rappresentando un fiore all'occhiello per l'azienda.

SMARTECH ITALIA S.P.A. è guidata dal principio del miglioramento continuo, che permea ogni fase del processo produttivo. Questo impegno si traduce nella capacità di rispondere adeguatamente ai picchi produttivi, stabilizzare i processi e investire in nuovi macchinari per aumentare l'efficienza produttiva. L'azienda è inoltre impegnata a ridurre l'impatto ambientale e i consumi energetici, garantendo al contempo la massima soddisfazione dei clienti.

In sintesi, **SMARTECH ITALIA S.P.A.** rappresenta un esempio di eccellenza nell'innovazione e nella produzione di attrezzature per la cucina professionale, con una forte attenzione alla sostenibilità e al miglioramento continuo.

	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE PPG-SMT-001	Ed. 01 Rev. 0 del 05/08/2024
---	---	---------------------------------

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **SMARTECH ITALIA S.P.A.** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022. Questo sistema rappresenta uno strumento fondamentale per garantire la parità di genere, promuovendo la presenza e la crescita professionale delle donne, valorizzando una cultura inclusiva e attivando processi volti a sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per **SMARTECH ITALIA S.P.A.** sarà solo il primo passo in un percorso di implementazione delle politiche di parità di genere, mirato al miglioramento e alla promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione ha l'obiettivo di incoraggiare e sostenere l'organizzazione nell'adozione di politiche efficaci per ridurre il divario di genere, con benefici tangibili per il benessere del personale, oltre a migliorare l'immagine e l'etica aziendale.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **SMARTECH ITALIA S.P.A.**, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **SMARTECH ITALIA S.P.A.** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.
- ✓ Consentire alle risorse di godersi a pieno la vita familiare introducendo politiche rivolte alla conciliazione tra vita privata e lavoro

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **SMARTECH ITALIA S.P.A.** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività. A tal fine, il legale rappresentante di **SMARTECH ITALIA S.P.A.** è stato nominato Responsabile del sistema di gestione della parità di genere attraverso l'atto di nomina Prot: PPG-SMT-003.

SMARTECH ITALIA S.P.A. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;

- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Le politiche di parità di genere di **SMARTECH ITALIA S.P.A.** sono orientate a promuovere un ambiente di lavoro equo e inclusivo, in cui ogni individuo possa esprimere appieno il proprio potenziale indipendentemente dal genere. Tali politiche costituiscono la base per la formulazione del Piano Strategico per la parità di genere e per l'attuazione di procedure specifiche in linea con gli obiettivi di sostenibilità aziendale.

1. Selezione ed Assunzione (Recruitment)

Garantire pari opportunità durante il processo di selezione e assunzione, assicurando che i candidati siano valutati esclusivamente sulla base delle competenze e delle qualifiche professionali. Saranno adottate misure per eliminare ogni forma di discriminazione di genere nei processi di reclutamento, incluso l'uso di linguaggio neutro e la revisione delle pratiche di selezione.

2. Gestione della Carriera

Promuovere lo sviluppo professionale di tutti i dipendenti senza discriminazioni di genere, attraverso programmi di formazione e piani di carriera personalizzati. L'azienda si impegna a monitorare e a favorire l'avanzamento di carriera equo, con particolare attenzione alla rappresentanza femminile in ruoli di leadership e dirigenziali.

3. Equità Salariale

Rispettare e garantire l'equità salariale tra i dipendenti di diverso genere per posizioni equivalenti, attuando periodiche revisioni delle politiche retributive e intervenendo per correggere eventuali disparità.

4. Genitorialità e Cura

Sostenere i dipendenti che assumono responsabilità di cura e genitorialità, offrendo politiche flessibili di congedo parentale e opzioni di lavoro part-time o flessibile. L'azienda garantirà che tali opzioni siano accessibili a tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere.

5. Conciliazione dei Tempi Vita-Lavoro (Work-Life Balance)

Facilitare un equilibrio sano tra vita lavorativa e personale per tutti i dipendenti, promuovendo orari di lavoro flessibili, telelavoro e altre misure che supportino le esigenze personali e familiari senza compromettere la produttività.

6. Attività di Prevenzione di Abusi e Molestie sul Luogo di Lavoro

Adottare una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di abuso, fisico, verbale o digitale, sul luogo di lavoro. Saranno attuate misure come la formazione obbligatoria e la

creazione di canali sicuri e anonimi per la segnalazione di abusi. L'azienda si impegna a intervenire prontamente e con decisione in tutti i casi segnalati.

7. Sviluppo delle Procedure

Per implementare queste politiche, **SMARTECH ITALIA S.P.A.** si impegnerà a:

Condurre audit interni periodici per monitorare il rispetto delle politiche di parità di genere.

Stabilire un comitato dedicato alla parità di genere che includa rappresentanti di diverse funzioni aziendali per garantire una governance efficace e inclusiva.

Fornire formazione continua sui temi della parità di genere a tutti i livelli dell'organizzazione.

Collaborare con esperti esterni per garantire che le politiche siano aggiornate e in linea con le migliori pratiche del settore.

Queste iniziative saranno integrate nel Piano Strategico per la Parità di Genere e misurate attraverso indicatori specifici per valutare l'efficacia delle azioni intraprese.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere di **SMARTECH ITALIA S.P.A.**, inserita all'interno delle linee programmatiche dell'organizzazione, è soggetta a un rigoroso processo di monitoraggio e attuazione per garantire che essa rimanga idonea e rispondente alle esigenze aziendali e dei dipendenti.

1. Definizione degli Obiettivi sulla Parità di Genere

Il Comitato Guida per la Parità di Genere, composto da rappresentanti delle principali funzioni aziendali e da esperti in materia, sarà incaricato di definire obiettivi specifici e misurabili per promuovere la parità di genere all'interno dell'organizzazione. Questi obiettivi saranno allineati alle politiche aziendali di sostenibilità e inclusione, tenendo conto delle normative vigenti e delle best practices del settore.

2. Riesame Periodico

A intervalli regolari, e comunque almeno una volta all'anno, il Comitato Guida per la Parità di Genere si riunirà per esaminare l'andamento degli obiettivi fissati e valutare l'efficacia delle politiche implementate. Durante queste sessioni di riesame, verranno analizzati i dati raccolti attraverso gli indicatori di performance specifici (KPI) relativi alla parità di genere, tra cui:

- Tassi di assunzione e promozione per genere.
- Equità salariale tra uomini e donne in ruoli equivalenti.
- Partecipazione a programmi di sviluppo della carriera.
- Utilizzo delle politiche di lavoro flessibile e congedo parentale.
- Incidenza di segnalazioni e risoluzioni di casi di molestie o abusi.

3. Modifiche e Integrazioni

Sulla base dei risultati del riesame periodico, il Comitato potrà proporre modifiche o integrazioni alle politiche esistenti per affrontare eventuali carenze o nuove esigenze emerse nel corso del monitoraggio. Le modifiche proposte saranno sottoposte all'approvazione del Consiglio di Amministrazione e successivamente implementate attraverso piani di azione specifici.

4. Coinvolgimento delle Parti Interessate

Il processo di monitoraggio e attuazione della politica sarà condotto in modo trasparente, coinvolgendo attivamente i dipendenti e altri stakeholder rilevanti attraverso sondaggi, focus group e altre forme di feedback. Questo approccio partecipativo garantirà che le politiche di parità di genere siano ben comprese e supportate a tutti i livelli dell'organizzazione.

5. Rapporti di Monitoraggio

Al termine di ogni ciclo di riesame, verrà redatto un rapporto dettagliato che documenterà i progressi raggiunti, le aree di miglioramento identificate e le azioni correttive pianificate. Questo rapporto sarà presentato al Consiglio di Amministrazione e reso disponibile a tutti i dipendenti per garantire la massima trasparenza.

6. Formazione Continua

Per sostenere l'attuazione della politica, **SMARTECH ITALIA S.P.A.** si impegna a fornire formazione continua sui temi della parità di genere, sensibilizzando tutti i dipendenti e promuovendo una cultura aziendale inclusiva.

Attraverso un monitoraggio rigoroso e un riesame periodico degli obiettivi, **SMARTECH ITALIA S.P.A.** garantirà che la Politica di Parità di Genere rimanga un elemento fondamentale della strategia aziendale, contribuendo a un ambiente di lavoro equo e rispettoso per tutti.

	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE PPG-SMT-001	Ed. 01 Rev. 0 del 05/08/2024
---	--	---

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La Politica sulla Parità di Genere di **SMARTECH ITALIA S.P.A.** viene comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate attraverso un approccio strutturato e trasparente, utilizzando vari canali di comunicazione interna ed esterna per garantire la massima visibilità e comprensione.

Comunicazione Interna

La diffusione della Politica sulla Parità di Genere all'interno dell'azienda avviene attraverso i seguenti strumenti:

Circolari e Comunicazioni Ufficiali: Viene inviata una comunicazione ufficiale via email a tutti i dipendenti, contenente una copia della politica e un riepilogo degli elementi chiave. Questa comunicazione è accompagnata da un messaggio della Direzione, che sottolinea l'importanza della politica e l'impegno dell'azienda verso la parità di genere.

Sessioni di Formazione: La politica viene introdotta durante sessioni di formazione obbligatorie per tutto il personale, al fine di assicurarne una comprensione approfondita e favorire un ambiente di lavoro inclusivo. Durante queste sessioni, vengono discussi casi pratici e forniti strumenti per l'implementazione della politica nella quotidianità lavorativa.

Bacheche Aziendali: Nei punti di maggiore affluenza all'interno dell'azienda, come aree comuni e spazi di lavoro, viene affissa una sintesi della Politica sulla Parità di Genere, per garantire che sia sempre visibile e facilmente accessibile.

Comunicazione Esterna

Per garantire la trasparenza e coinvolgere tutte le parti interessate esterne, la politica viene comunicata attraverso:

Sito Istituzionale: La Politica sulla Parità di Genere è pubblicata nella sezione "Sostenibilità" o "Responsabilità Sociale" del sito web aziendale, rendendola accessibile al pubblico, ai clienti, ai fornitori e ad altre parti interessate. Questa sezione include anche aggiornamenti sui progressi realizzati, risultati del monitoraggio e altre iniziative legate alla parità di genere.

Rapporto di Sostenibilità: La politica è inserita nel Bilancio di Sostenibilità, che viene diffuso ogni anno. Questo documento, disponibile sia in formato digitale che cartaceo, è distribuito agli stakeholder principali, come investitori, partner commerciali e istituzioni.

Eventi e Workshop: **SMARTECH ITALIA S.P.A.** organizza o partecipa a eventi, workshop e conferenze sui temi della sostenibilità e della responsabilità sociale d'impresa, durante i quali la Politica sulla Parità di Genere viene presentata e discussa. Questi eventi rappresentano un'opportunità per rafforzare l'impegno dell'azienda e promuovere il dialogo con la comunità esterna.

Feedback e Coinvolgimento

SMARTECH ITALIA S.P.A. promuove attivamente il feedback sulla politica, incoraggiando il personale e le parti interessate a fornire suggerimenti e a segnalare eventuali preoccupazioni. I canali per fornire feedback includono:

Questionari e Sondaggi: Periodicamente, vengono somministrati sondaggi interni per raccogliere opinioni sulla politica e identificare aree di miglioramento.

Canali di Comunicazione Diretta: I dipendenti possono rivolgersi ai rappresentanti del Comitato Guida per la Parità di Genere o utilizzare canali riservati per segnalare problemi o suggerimenti relativi alla politica.



BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

SMARTECH ITALIA S.P.A.

VIA SENECA 3 - 33083 CHIONS (PN) - Italy

Sede oggetto di Certificazione:
VIA SENECA 3 - 33083 CHIONS (PN) - Italy

Bureau Veritas Italia S.p.A. certifica che il sistema di gestione dell'organizzazione sopra indicata è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente

UNI PdR 125:2022

Sistema di Gestione per la Parità di Genere

Campo di applicazione

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativo a Produzione, vendita e commercializzazione di piani di cottura per cucine professionali. Progettazione, vendita e commercializzazione di sistemi di cottura mobili ed i loro arredi, lavorazioni metalmeccaniche per terzi.

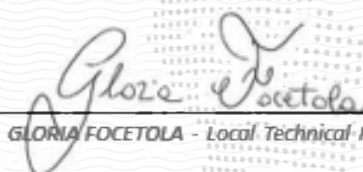
Emissione del certificato per il primo anno "finanziata dall'Unione Europea - NextGenerationEU".

Data della certificazione originale:	23-Dicembre-2024
Data di scadenza precedente ciclo di certificazione:	NA
Data dell'Audit di certificazione / rinnovo:	21-Novembre-2024
Data d'inizio del presente ciclo di certificazione:	23-Dicembre-2024
Soggetto al continuo e soddisfacente mantenimento del sistema di gestione questo certificato è valido fino al:	22-Dicembre-2027

Certificato Numero: IT338721

Versione: 1

Data di emissione: 23-Dicembre-2024


GLORIA FOCETOLA - Local Technical Manager

ACCREDIA
L'ENTE ITALIANO DI ACCREDITAMENTO

MS N° 0009MS



Indirizzo dell'organismo di certificazione:

Bureau Veritas Italia S.p.A., Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia

Ulteriori chiarimenti sul campo di applicazione di questo certificato e sui requisiti applicabili della norma del sistema di gestione possono essere ottenuti consultando l'organizzazione. Per controllare la validità di questo certificato fare doppio click sul QR CODE o scansarlo con apposita App

